

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan atas Organisasi terhadap Prestasi Kerja pada J-Co Donuts

YONATHAN – 0800774842

ABSTRAK

J.Co Donuts & Coffee adalah salah satu produsen bakery yang berdiri pada tanggal 26 Juni 2005. J.Co Donuts selalu menyajikan donat dalam keadaan fresh selain itu juga J.Co terkenal sebagai donat yang empuk, juga menyajikan rasa dan bentuk donat yang berbeda dari donat-donat sebelumnya. Donuts menjadi berbeda dengan produsen donat yang lain melalui penetrasi pasar produsen ini dapat menjual sebanyak 10.000 donat perhari. Hingga akhir 2008 telah terdapat 45 gerai yang telah beroperasi ditanah air begitu pula di negara Malaysia sebanyak 4 gerai dan 2 gerai lagi di Singapura.

Tujuan yang mendasari dari penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada J-Co Donuts, mengetahui pengaruh komitmen karyawan atas organisasi terhadap prestasi kerja pada J-Co Donuts dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen karyawan atas organisasi terhadap prestasi kerja pada J-Co Donuts. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan metode survey. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan J-Co Donuts sebanyak 50 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap prestasi kerja dan ada pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap prestasi kerja. Besarnya pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap prestasi kerja adalah 29,3%, besarnya pengaruh variabel komitmen organisasi terhadap prestasi kerja adalah 13,6% dan pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja sebesar 36,5%

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi, prestasi kerja